

## 독립 계약자 보호 조례 자료 보고서

이 문서의 번역된 버전은 (206) 256-5297 로 요청 시 이용할 수 있습니다.

시애틀의 독립 계약자 보호 조례(Independent Contractor Protections Ordinance)는 이 조례의 적용을 받는 고용 기관이 계약 전 및 보수 지급 시 독립 계약자에게 정보 공개를 제공하도록 요구합니다. 독립 계약자는 계약 조건, 계약 전 정보 공개 조건에 따른 보수 지급일이나 그 이전에, 또는 30 일 이내에 반드시 보수를 지급받아야 합니다. 이 법은 **2022 년 9 월 1 일**부터 시행됩니다.



### 적용 범위

#### 어떤 근로자가 이 법의 적용을 받게 됩니까?

독립 계약자란 보수를 받고 서비스를 제공하기 위해 고용 기관에 의해 고용된 자영업자입니다. 이 법은 아래에 나열된 몇 가지 예외<sup>1</sup>를 제외한 모든 독립 계약자에게 적용됩니다.

#### 어떤 회사가 이 법의 적용을 받게 됩니까?

이 법은 비영리 사업을 포함하여 사업 또는 상업 활동에 정기적으로 종사하는 고용 기관에 적용됩니다.

#### 어떤 계약이 이 법의 적용을 받게 됩니까?

이 법은 서비스의 성격과 서비스의 가치에 근거한 계약에 적용됩니다.



<sup>1</sup> 이 법의 적용을 받지 않는 독립 계약자는 변호사, 독립 계약자와 고용 기관의 관계가 부동산 임대 계약(예: 미용사가 미용실 내 한 좌석을 임대하는 경우)으로 제한되는 상황 및 근로 기준국 국장의 규정(Director's rule)에 의해 정의된 기타 독립 계약자입니다. 규정 제정 과정은 2022 년 초/중반에 이루어질 것으로 예상됩니다. [근로 기준국\(Seattle Office of Labor Standards, OLS\) 뉴스레터](#)에 가입하거나 OLS 의 웹사이트 [www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards) 에서 업데이트를 확인하십시오.

시애틀 근로 기준국(Seattle Office of Labor Standards)

이 문서는 법에 대한 설명을 제공합니다. 참고: 근로 기준국에서 제공하는 정보는 법적 조언으로 여겨지거나, 정부기관의 결정을 유인하거나, 독자와 함께 변호사-의뢰인 관계의 특권을 설정하지 않습니다. 이 문서는 법률 및 규정을 대신하여 사용되어서는 안 됩니다.

## 요구 사항



### 적시 지불 요구 사항

고용 기관은 다음과 같은 조건에 따라 독립 계약자에게 "적시 지불"을 반드시 제공해야 합니다:

- 1) 계약 조건;
- 2) 계약 전 정보 공개 조건; 또는
- 3) 30 일 이내.

### 정보 공개 요구 사항

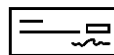
고용 기관은 교통 네트워크 회사 운전자(예: Uber 및 Lyft 운전자)를 **제외한** 모든 해당 독립 계약자에게 다음과 같은 계약 전(Pre-contract) 및 보수 지급 시(Time of Payment) 정보 공개를 제공해야 합니다. 앞으로 몇 달 안에, OLS 는 고용 기관이 해당 정보를 제공하는 데 사용할 수 있는 템플릿을 제공할 것입니다. [여기](#) [당국의 웹사이트](#)에서 업데이트를 확인하십시오.



#### 1. 계약 전 정보 공개 요구 사항

- |                      |                          |
|----------------------|--------------------------|
| ▪ 날짜                 | ▪ 보수 기준                  |
| ▪ 독립 계약자 이름          | ▪ 팁 및/또는 서비스 요금<br>분배 정책 |
| ▪ 고용 기관명 + 연락처<br>정보 | ▪ 고용 기관에서 상환하는<br>작업 비용  |
| ▪ 작업 내용              | ▪ 공제, 수수료 또는 요금          |
| ▪ 작업장 위치             | ▪ 보수 지급 일정               |
| ▪ 임금 또는 임금을          |                          |

#### 2. 보수 지급 시 정보 공개 요구 사항



- |             |                        |
|-------------|------------------------|
| ▪ 날짜        | ▪ 팁, 보상 및/또는 서비스 요금 분배 |
| ▪ 독립 계약자 이름 | ▪ 보수 기준                |

### 시애틀 근로 기준국(SEATTLE OFFICE OF LABOR STANDARDS)

근로 기준국의 임무는 인종적/사회적 정의를 위해 노력하면서 배려 깊은 커뮤니티와 사업 참여, 전략적 집행 및 혁신적 정책 개발을 통해 근로 기준을 진전시켜 나가는 것입니다.

#### 당국의 서비스

- 항의 신고 조사
- 근로자 지원 활동
- 사업체에 대한 기술적 지원
- 자원 제공 및 추천

언어 통역 및 번역을 이용할 수 있습니다. 장애가 있는 사람을 위한 편의 서비스가 제공됩니다. 서비스는 무료입니다.

#### 자세한 정보

전화: (206) 256-5297  
이메일: [laborstandards@seattle.gov](mailto:laborstandards@seattle.gov)  
웹사이트: [seattle.gov/laborstandards](http://seattle.gov/laborstandards)

시애틀 근로 기준국(Seattle Office of Labor Standards)

이 문서는 법에 대한 설명을 제공합니다. 참고: 근로 기준국에서 제공하는 정보는 법적 조언으로 여겨지거나, 정부기관의 결정을 유인하거나, 독자와 함께 변호사-의뢰인 관계의 특권을 설정하지 않습니다. 이 문서는 법률 및 규정을 대신하여 사용되어서는 안 됩니다.

- 고용 기관명
- 고용 기관이 상환한 비용
- 보수 지급 대상 서비스에 대한 설명
- 총 지급액
- 보수 지급 대상 서비스의 위치
- 공제
- 임금 또는 임금을
- 공제 후 순 지급액

## 이용 가능한 자원

지속적인 업데이트를 원하시면 당국의 웹사이트를 방문하거나 [www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards) 에서 당국의 뉴스레터를 구독하십시오.

독립 계약자 보호 조례에 대한 자세한 내용은 다음을 참조하십시오:

<http://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/independent-contractor-protections->

시애틀 근로 기준국(Seattle Office of Labor Standards)

이 문서는 법에 대한 설명을 제공합니다. 참고: 근로 기준국에서 제공하는 정보는 법적 조언으로 여겨지거나, 정부기관의 결정을 유인하거나, 독자와 함께 변호사-의뢰인 관계의 특권을 설정하지 않습니다. 이 문서는 법률 및 규정을 대신하여 사용되어서는 안 됩니다.