



Seattle Office of Labor Standards

Office of Labor Standards - Covid-19 Gig Worker Premium Pay Ordinance Fact Sheet

ENGLISH

French

COVID-19 Gig Worker Premium Pay Ordinance Fact Sheet

Fiche d'information sur arrêté sur les primes salariales des travailleurs des petits boulots de COVID-19

The Gig Worker Premium Pay Ordinance requires covered Food Delivery Network Companies to pay gig workers additional compensation, called “premium pay,” for delivery orders with pick-up or drop-off points in Seattle. Premium pay is in addition to compensation, bonuses, commissions, and tips owed to a gig worker for services provided. This law is effective from 8:30 PM on June 26, 2020 until the end of the COVID-19 civil emergency.

L'arrêté sur les primes salariales des travailleurs des petits boulots (Gig Worker Premium Pay Ordinance) oblige les réseaux des sociétés de livraison de nourriture à payer aux travailleurs des petits boulots une compensation supplémentaire, appelée «prime salariale», pour les commandes de livraison avec points de ramassage ou de déposer à Seattle. Le prime salarial est en plus de la compensation, des primes, des commissions et des pourboires dus aux travailleurs des petits boulots pour les services fournis. Cette loi est en vigueur à partir de 20h30 le 26 juin 2020 jusqu'à la fin de l'urgence civile COVID-19.

Which companies are covered by this law?

This law applies to Food Delivery Network Companies (FDNCs), which include companies that offer prearranged food, beverage, or grocery delivery services for compensation using an online or cellphone application to connect customers with delivery workers (“gig workers”). To be covered by this law, the FDNC must hire 250 or more gig workers worldwide.

Quelles entreprises sont couvertes par cette loi?

Cette loi s'applique aux réseaux des sociétés de livraison de nourriture (FDNC), qui incluent les entreprises qui offrent des services de livraison de nourriture, de boisson ou d'épicerie pré-arrangés contre rémunération en utilisant une application en ligne ou par téléphone portable pour connecter les clients avec les livreurs («travailleurs des petits boulots»). Pour être couvert par cette loi, la FDNC doit embaucher 250 travailleurs des petits boulots ou plus dans le monde.

Which gig workers are covered by this law?

This law applies to gig workers who accept offers of delivery services for compensation from a covered FDNC. To be covered by this law, the gig worker must make a delivery with a drop-off or pick-up point in Seattle.

Quels sont les travailleurs des petits boulots couverts par cette loi?

Cette loi s'applique aux travailleurs des petits boulots qui acceptent des offres de services de livraison pour une compensation d'un FDNC couvert. Pour être couvert par cette loi, le travailleur des petits boulots doit effectuer une livraison avec un point de dépôt ou de ramassage à Seattle.

<p>How much premium pay is owed? A gig worker must receive at least \$2.50 per order in premium pay, where there is either a pick-up or drop-off in Seattle.</p> <p>A worker is also owed the following additional amounts if applicable to that same online order:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ \$1.25 for each additional pick-up point in Seattle ▪ \$1.25 for each additional drop-off point in Seattle 	<p>Quel montant de salaire de prime est dû? Un travailleur des petits boulots doit recevoir au moins 2,50 \$ par commande en prime, où il y a un ramassage ou un dépôt à Seattle.</p> <p>Un travailleur doit également les montants supplémentaires suivants, le cas échéant, pour cette même commande en ligne:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1,25 \$ pour chaque point de ramassage supplémentaire à Seattle ▪ 1,25 \$ pour chaque point de dépôt supplémentaire à Seattle
<p>Food Delivery Network Companies must:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Pay premium pay at the same time compensation is provided for the rest of the online order ▪ Identify which orders qualified for premium pay ▪ Separately itemize premium pay from other compensation ▪ Provide workers with individual, written notice of the rights granted by this law, including the right to be free from retaliation. Notice must be made by phone application or online web portal, in English and the worker's primary language. 	<p>Les réseaux des sociétés de livraison de nourriture doivent:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Paiement de prime salariale en même temps qu'une compensation est fournie pour le reste de la commande en ligne ▪ Identifier les commandes éligibles pour le paiement de la prime salariale. ▪ Détailler séparément la rémunération des primes des autres rémunérations ▪ Fournir aux travailleurs un avis écrit individuel des droits accordés par cette loi, y compris le droit de ne pas subir de représailles. La notification doit être faite par application téléphonique ou portail Web en ligne, en anglais et dans la langue principale du travailleur.
<p>Consumer & Gig Worker Protections Companies are prohibited from taking these actions, if they are taken as a result of this law going into effect:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Reducing or modifying service areas in Seattle ▪ Reducing a worker's compensation ▪ Limiting a worker's earning capacity ▪ Adding customer charges to grocery orders 	<p>Protections des consommateurs et des travailleurs des petits boulots Il est interdit aux entreprises de prendre ces mesures, si elles sont prises à la suite de l'entrée en vigueur de cette loi:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Réduction ou modification des zones de service à Seattle ▪ Réduction de l'indemnisation des accidents du travail ▪ Limitation de la capacité de gain d'un travailleur ▪ Ajout des frais des clients aux commandes d'épicerie
<p>SEATTLE OFFICE OF LABOR STANDARDS</p>	<p>BUREAU DES NORMES DU TRAVAIL DE SEATTLE</p>
<p>Our mission is to advance labor standards through thoughtful community and business engagement, strategic enforcement, and innovative policy development, with a commitment to race and social justice.</p>	<p>Notre mission est de faire progresser les normes du travail grâce à un engagement communautaire et commercial réfléchi, à l'application stratégique et à l'élaboration de politiques innovantes, avec un engagement envers la race et la justice sociale.</p>

<p>Our Services Investigation of complaints Outreach to workers Technical assistance for business Resources and referrals</p>	<p>Nos services Enquête sur les plaintes Sensibilisation des travailleurs Assistance technique aux entreprises Ressources et références</p>
<p>Language interpretation and translation available. Accommodations for persons with disabilities are provided. Services are free.</p>	<p>Il existe des services d'interprétation et de traduction linguistiques. Des logements pour les personnes handicapées sont fournis. Les services sont gratuits.</p>
<p>More Information Call: (206) 256-5297 Email: laborstandards@seattle.gov Visit: seattle.gov/laborstandards</p>	<p>Plus d'information Appelez: (206) 256-5297 Courriel: laborstandards@seattle.gov Visitez: seattle.gov/laborstandards</p>
<p>Office of Labor Standards – 06/26/2020 <i>The information provided in this document is not intended as legal advice and should not be used as a substitute for laws and regulations. For more detailed information about this law, please visit the OLS Gig Worker Premium Pay Ordinance webpage.</i></p>	<p><i>Office des normes du travail - 26/06/2020 Les informations fournies dans ce document ne sont pas destinées à fournir des conseils juridiques et ne doivent pas être utilisées comme substitut aux lois et règlements. Pour plus d'informations sur cette loi, veuillez visiter la page Web OLS Gig Worker Premium Pay Ordinance.</i></p>